



**Le fonds CaRES des résidences pour aînés poursuit sa mission :
91 travailleurs et travailleuses de première ligne de plus reçoivent un soutien financier de la part de
l'organisme**

Le fonds CaRES des résidences pour aînés a été créé au début de la pandémie pour fournir une aide d'urgence aux employés de première ligne du secteur des résidences pour aînés qui font face à une situation extraordinaire et à des difficultés personnelles.

TORONTO, le 17 décembre 2021 / – Le fonds CaRES des résidences pour aînés (le Fonds) continue d'apporter son soutien aux employés de première ligne du secteur des résidences pour aînés en annonçant qu'il a accordé une aide financière à 91 nouveaux demandeurs au cours de son dernier cycle de financement. Il s'agit du plus grand nombre de personnes ayant reçu une aide au cours d'un cycle de financement. Depuis le début des contributions en mai 2020, plus de 872 employés du secteur des résidences pour aînés ont reçu des fonds totalisant plus de 2,9 millions de dollars en aide financière d'urgence. Les nouveaux bénéficiaires ont été informés et les plus récentes subventions sont en cours de distribution.

Le fonds CaRES des résidences pour aînés a été créé par les partenaires Chartwell, résidences pour retraités, Revera Inc., Extendicare et Sienna Senior Living. En 2021, le Fonds a accueilli Southbridge Care Homes, partenaire platine, et OMNI Health Care, partenaire or.

Ouvert à tous les employés du secteur et inspiré par leur dévouement et leur engagement, le fonds offre du soutien financier à ceux et celles qui se trouvent dans une situation extraordinaire. À l'avenir, il continuera à bâtir un héritage d'investissements pour subvenir aux besoins financiers urgents et soutenir la formation des employés.

Dans leur demande, les employés ont parlé des sacrifices importants qu'ils ont faits au cours des 21 derniers mois, comme quitter temporairement leur domicile afin de réduire les risques pour des membres vulnérables de leur famille, concilier leur travail et l'enseignement aux enfants à la maison, ou encore subvenir seuls aux besoins de leur famille après la mise à pied de leur conjoint(e). Malgré ces difficultés, les employés ont évoqué leur profond engagement envers les communautés d'aînés qu'ils servent et les résidents qu'ils soutiennent. Les employés ont informé leurs collègues de ces subventions et se sont entraînés pour remplir les demandes, illustrant ainsi l'esprit d'équipe qui règne dans le secteur.

« Les effets dévastateurs de la pandémie ont non seulement déstabilisé les milieux de travail, mais ils ont aussi bouleversé la vie des gens, déclare Hazel McCallion, présidente d'honneur du fonds CaRES des résidences pour aînés. Ce fonds reconnaît cette réalité et continue d'applaudir les employés de première ligne qui se rendent au travail chaque jour, malgré l'incertitude et les circonstances qui changent



rapidement, afin de fournir des soins de qualité avec compassion aux résidents que nous servons à l'échelle nationale. »

Quelques faits sur le fonds CaRES des résidences pour aînés

- À ce jour, le Fonds a reçu plus de 7 700 demandes.
 - Une infirmière d'une résidence pour aînés, qui est une mère d'une famille monoparentale, a reçu 5 400 \$ pour payer son loyer et les services publics.
 - Un préposé aux services de soutien à la personne travaillant dans une résidence pour aînés a reçu 1 250 \$ pour payer son loyer.
 - Une infirmière d'un centre de soins de longue durée, qui est le seul soutien de sa famille, a reçu 5 000 \$ pour les réparations de son toit.
 - Un préposé à la salle à manger d'une résidence pour aînés a reçu 3 100 \$ pour payer son loyer et les services publics.
 - Un aide-soignant d'un centre de soins de longue durée a reçu 3 000 \$ pour payer les services publics.
- Les demandeurs comprenaient des préposés aux services de soutien à la personne, des infirmières et des infirmiers, des infirmières et des infirmiers auxiliaires autorisés, et des préposés à la salle à manger.
- Cinquante-quatre pour cent des bénéficiaires sont employés dans des résidences pour aînés indépendantes des partenaires fondateurs (Chartwell, résidences pour retraités, Revera Inc., Extendicare et Sienna Senior Living).

Une initiative axée sur l'avenir

Le fonds CaRES des résidences pour aînés est depuis peu enregistré comme organisme de bienfaisance. Ainsi, il maintiendra son programme après la COVID-19 et aura pour mandat de soutenir en continu les employés. Le Fonds bâtira un legs pour l'avenir dans le but de poursuivre son soutien financier aux travailleurs et travailleuses qui éprouvent des difficultés et d'aider les gens du secteur à suivre des formations pertinentes qui les font progresser dans leur carrière. L'initiative évoluera, mais elle restera toujours ancrée dans l'histoire de la crise sanitaire de la COVID-19 afin que les Canadiens et les Canadiennes n'oublient jamais l'apport héroïque et la résilience des employés des résidences pour aînés.

Le fonds CaRES des résidences pour aînés

Le fonds CaRES des résidences pour aînés a été créé par les partenaires Chartwell, résidences pour retraités, Revera Inc., Extendicare et Sienna Senior Living. Ouvert à tous les employés du secteur et inspiré



par leur dévouement et leur engagement, le Fonds offre du soutien financier à ceux qui se trouvent dans une situation extraordinaire. À l'avenir, il continuera à bâtir un héritage d'investissements pour subvenir aux besoins financiers urgents et soutenir la formation des employés. En 2021, le Fonds a accueilli Southbridge Care Homes, partenaire platine, et OMNI Health Care, partenaire or.

Pour en savoir plus, écrivez à :
info@seniorlivingcares.ca